

東武スポーツ 健康経営宣言

動く人を、
もっと幸せに。SPORTS
HEALTH
PEOPLE
COMMUNITY
TOMORROW

～ 従業員一人ひとりの笑顔と健康が、私たちの力になります ～

私たち東武スポーツは、お客様に健康と感動を提供することを自らの使命としています。

そのサービスの基盤となるのは、「従業員一人ひとりの笑顔と健やかな心身」です。

会社がすべての従業員の健康維持・増進に積極的に投資し、従業員一人ひとりがより健康になれる

職場環境を構築することは、サービス品質の向上、地域社会への健康貢献、そして会社の持続的な成長を支える

最大の基盤です。ここに、健康を第一とする健康経営を推進することを宣言します。

2026年9月1日 制定

代表取締役 犬塚 英夫

東武スポーツが約束する『6つの基本方針』

HEALTHY PEOPLE
STRONGER TOBU SPORTS

01 定期健診 100% 受診

定期健診 100 % 受診と、
健診後の保健指導や再検査（事後フォロー）の
促進

02 適切な労働時間管理

長時間労働の抑制、
有給休暇取得の徹底

03 メンタルヘルス対策

心の健康チェック、
産業医や専門相談窓口の提供

04 運動習慣づくりの支援

自社スポーツ施設の活用、
ヘルスケアアプリの導入など

05 安全で快適な職場環境

定期的な職場パトロール、
安全衛生の徹底

06 健康教育の推進

健康セミナーの開催、
ヘルスリテラシーの向上

健康経営 推進体制図

みんなの健康が、
未来の力をつくる。

【最高責任者】取締役社長

経営トップとしての意思決定と強力なコミットメント



【推進統括責任者】取締役営業部長

方針の実行統括、リソース調整



【推進責任者】総務部長／事務局：総務部

企画の立案、実施、社内浸透



【現場推進】各事業所責任者

健康づくり推進者：現場への施策定着と展開



【協働メンバー】産業医／外部相談窓口（EAP）／健診機関

【外部パートナー】全国健康保険協会（協会けんぽ）埼玉支部
健康づくりの各種サポート

公式認定の証

健康な社員がつくる
健やかな社会のために。

健康宣言 宣言証

宣言第 0001648 号

東武スポーツは、
全国健康保険協会（協会けんぽ）埼玉支部に
「健康宣言」を行い、
正式な認定宣言証の交付を受けました。

交付日：令和8年7月24日

全国健康保険協会 埼玉支部
協会けんぽ

東武スポーツ 健康経営の取組み

従業員の健康を支え、働きやすい職場づくりを推進しています。

健康な
ひとが、
未来をつくる。

2025年度 実績



定期健康診断受診率

100%



社員残業時間1ヶ月平均

14時間



年次有給休暇取得率

53.1%

2026年度 実績



ストレスチェック受検率

85%



ストレスチェックの
高ストレス者率

14.3%



運動習慣者率

90.9%

※運動・スポーツをどのくらいの頻度で行っているか？
※日常の歩行8,000歩以上を含む（週2回以上）

健康管理アプリを導入

日々の健康管理をもっと身近に。
運動・歩数・健康習慣の見える化で、
従業員の健康づくりをサポート。



歩数の記録



運動の見える化



健康習慣の管理



アプリで
健康な毎日を
サポート！

東武スポーツは、これからも健康経営を通じて、
従業員一人ひとりの健康と働きやすさを支えてまいります。

健康管理アプリ 『HealthPlanet』を導入

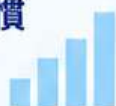
タニタ社の健康管理アプリで、従業員の健康づくりをサポートしています。

アプリで
健康な毎日をもっと身近に。



歩数・活動量の記録

毎日の歩数や活動量が見える化し、運動習慣づくりをサポート。



健康意識の向上

日々の記録を通じて、無理なく健康行動を継続。



健康データの見える化

体重・睡眠・生活習慣などを記録し、自分の状態を把握。



健康経営の推進

アプリの活用を通じて、従業員の健康づくりを後押し。



HealthPlanetでできること



歩数の記録



睡眠・生活習慣
の管理



日々の健康状態
の把握

健康をもっと身近に。
毎日の小さな積み重ねが、
未来の元気につながります。



東武スポーツは、これからも健康経営を通じて、
従業員一人ひとりの健康と働きやすさを支えてまいります。